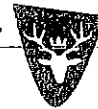


**STYRELSESVEDTÆGT FOR FORÆLDRERÅD OG FORÆLDREBESTYRELSEN I DE KOMMUNALE DAGINSTITUTIONER OG KLUBBER I HØRSHOLM KOMMUNE**



HØRSHOLM KOMMUNE

**§ 1. Formål**

Børn og unge-politik i Hørsholm: " I dag taler man meget om, at vi skal ruste børn og unge til "videnssamfundet", hvor vi med udgangspunkt i den enkelte skal udvikle deres individuelle "kompetencer". Det vil sige deres evner og muligheder, når det for eksempel drejer sig om tilegnelse af grundlæggende viden og færdigheder, evnen til at samarbejde med andre, udvikle nye ideer, kreative og musiske talenter. Vi må forstå og erkende, at der eksisterer mange forskellige " intelligenser" og mange kombinationer heraf".

Dette søges bl.a. sikret ved:

Udvikling af børn og unge sker i et samspil mellem børnene og de unge, dem selv indbyrdes og de voksne – forældre, institutioner, skole, kommunal forvaltning og politikere.

Daginstitutionernes og klubbernes formål er i overensstemmelse hermed at tilbyde dagpasning og fritidstilbud for børn og unge.

**§ 2. Forældrebestyrelse og forældreråd**

*Stk. 1.* Hver daginstitution har et valgt forældreråd. Det er forældrerådets opgave at varetage styrelsen af institutionen inden for de mål og rammer, som kommunalbestyrelsen har fastsat.

*Stk. 2.* Forældrerådet består af fem (5) medlemmer, der vælges af og blandt forældrene til børn i daginstitutionen. Der vælges desuden 2 (to) repræsentanter af og blandt medarbejderne. Medarbejderrepræsentanterne har stemmeret. Ud over forældrerådets medlemmer vælges der 2 (to) suppleanter for forældrerepræsentanterne og 2 (to) suppleanter for medarbejderrepræsentanterne.

*Stk. 3.* Hver institution tilhører et område. Hvert område har en forældrebestyrelse. Det er forældrebestyrelsens opgave at varetage styrelsen af området inden for de mål og rammer, som kommunalbestyrelsen har fastsat.

*Stk. 4.* Forældrebestyrelsen består af lige så mange medlemmer, som der er institutioner i området. Formanden for hvert forældreråd fungerer som det pågældende forældreråds repræsentant i forældrebestyrelsen. Forældreråds-

Dato: 07.04.2008

Side 1/8

**Skole og Institution**

Ådalsparkvej 2

2970 Hørsholm

Tlf. 4849 5250

Fax 4849 5261

skln-post

@horsholm.dk

www.horsholm.dk

**Kontaktperson**

Rasmus Overgaard

Nielsen

Udviklingskonsulent

Direkte tlf. 48 49 52 67

formanden skal være forældre til et barn i den pågældende institution, som han/hun repræsenterer. Foruden forældrerådsrepræsentanterne vælges 2 (to) medarbejderrepræsentanter i område Syd og 3 (tre) medarbejderrepræsentanter i område Nord. Den ekstra medarbejderrepræsentant i område Nord skal vælges blandt dagplejerne, som ellers vil få svært ved at blive repræsenteret. Medarbejderrepræsentanterne har stemmeret. Herudover vælger hvert forældreråd 1 (en) suppleant for forældrerådsformanden til forældrebestyrelsen.

### § 3. Valg til forældreråd og forældrebestyrelsen

*Stk. 1.* Forældrerrepræsentanterne i forældrerådet og suppleanter for disse vælges på et forældremøde, som afholdes inden udgangen af oktober kvartal. Der indkaldes til valget af det siddende forældreråd. Kun de fremmødte forældre kan deltage i valget af forældrerrepræsentanter. Der vælges 3 (tre) forældre i lige år og 2 (to) forældre i ulige år. Valgperioden begynder umiddelbart efter valget og løber i 2 (to) år til nyvalg har fundet sted. Suppleanter vælges hvert år for 1 (ét) år ad gangen og indtræder i forældrerådet i den rækkefølge, de er valgt, dvs. i forhold til antallet af stemmer.

*Stk. 2.* Medarbejderrepræsentanter til forældrerådet og suppleanter for disse vælges på et personalemøde for alle fastansatte medarbejdere i institutionen, bortset fra lederen. Personalemødet afholdes inden udgangen af oktober kvartal, dog skal medarbejderrepræsentanterne være valgt inden det forældremøde, hvor forældrerrepræsentanterne vælges. 1 (én) medarbejder er på valg hvert år. Valgperioden begynder samtidig med de nyvalgte forældrerrepræsentanters. Suppleanterne vælges for 1 (ét) år ad gangen og indtræder i forældrerådet i den rækkefølge de er valgt, dvs. i forhold til antallet af stemmer.

*Stk. 3.* Forældrerådet konstituerer sig på det førstkommande møde efter nyvalg, der skal finde sted inden udgangen af oktober kvartal. Der vælges en formand og en næstformand. Valgperioden begynder umiddelbart efter valget og løber i 1 (et) år til nyvalg har fundet sted.

*Stk. 4.* Medarbejderrepræsentanter til forældrebestyrelsen og suppleanter for disse vælges på et personalemøde for alle fastansatte medarbejdere i området, bortset fra institutionslederne og områdelederne. Personalemødet afholdes inden udgangen af oktober kvartal, dog skal medarbejderrepræsentanterne være valgt inden det første forældreråd i området konstituerer sig efter nyvalg. 1 (én) medarbejder er på valg hvert år. I område Nord er 2 (to) med-

arbejdere på valg hvert andet år. Valgperioden begynder samtidig med de nyvalgte forældrerepræsentanternes. Suppleanterne vælges for 1 (ét) år ad gangen og indtræder i bestyrelsen i den rækkefølge de er valgt, dvs. i forhold til antallet af stemmer.

#### § 4. Valgbarhed og valgret.

Dato: 07.04.2008

Side 3/8

*Stk. 1.* Forældre med børn i institutionen er valgbar og har valgret vedrørende forældrerepræsentanter til forældrerådet, dog er ansatte med børn i institutionen ikke valgbar som forældrerepræsentanter. Ved afstemning kan der afgives 1 (én) stemme pr. indskrevet barn i institutionen.

*Stk. 2.* Fastansatte medarbejdere i institutionen er valgbar og har valgret vedrørende medarbejderrepræsentanter i forældrerådet.

*Stk. 3.* Valg til forældrerådet sker ved simpelt stemmeflertal, dvs. valgt er den/de personer med flest stemmer. I tilfælde af stemmelighed finder omvalg sted mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer.

*Stk. 4.* Fastansatte medarbejdere i områdets institutioner er valgbar og har valgret vedrørende medarbejderrepræsentanter i områdets forældrebestyrelse.

*Stk. 5.* Valg til forældrebestyrelsen sker ved simpelt stemmeflertal, dvs. valgt er den/de personer med flest stemmer. I tilfælde af stemmelighed finder omvalg sted mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer.

#### § 5. Udtrædelse af forældreråd og forældrebestyrelsen

*Stk. 1.* Et forældrevalgt forældrerådsmedlem udtræder af forældrerådet, når medlemmets barn ophører i institutionen. Derefter indtræder suppleanten. Forældrerådsmedlemmet kan dog undtagelsesvis fortsætte i forældrerådet frem til næste valg, hvis der er enighed i den øvrige del af forældrerådet. Hvis blot ét medlem ikke er enig, må det pågældende forældrerådsmedlem udtræde.

*Stk. 2.* En medarbejderrepræsentant udtræder af forældrerådet fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret sin opsigelse eller har modtaget sin opsigelse fra kommunalbestyrelsen. Suppleanten indtræder herefter i forældrerådet.

*Stk. 3. Et forældreråds repræsentant i områdets forældrebestyrelse udtræder*

**HØRSHOLM KOMMUNE**

af forældrebestyrelsen, når medlemmets barn ophører i institutionen. Derefter indtræder suppleanten. Bestyrelsesmedlemmet kan dog undtagelsesvis fortsætte i bestyrelsen frem til næste valg, hvis der er enighed i den øvrige del af bestyrelsen samt enighed i det forældreråd som medlemmet repræsenterer. Hvis blot ét medlem ikke er enig, må det pågældende bestyrelsesmedlem udtræde.

Dato: 07.04.2008

Side 4/8

*Stk. 4. En medarbejderrepræsentant udtræder af områdets bestyrelse fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret sin opsigelse eller har modtaget sin opsigelse fra kommunalbestyrelsen. Suppleanten indtræder herefter i bestyrelsen.*

#### §6. Forældrerådets og forældrebestyrelsens konstituering

*Stk. 1. Forældrerådet konstituerer sig på det førstkommende møde efter nyvalg. Formanden, næstformanden vælges af og blandt forældrerepræsentanterne i forældrerådet.*

*Stk. 2. Institutionens leder indkalder til det konstituerende møde i forældrerådet inden 14 dage efter valget af forældrerepræsentanter, dog senest inden udgangen af oktober kvartal.*

*Stk. 3. Institutionslederen er sekretær for forældrerådet.*

*Stk. 4. Områdets forældrebestyrelse konstituerer sig på det førstkommende møde efter at det sidste forældreråd i området har konstitueret sig efter nyvalg. Formanden og næstformanden vælges af og blandt forældrerepræsentanterne i bestyrelsen.*

*Stk. 5. Områdets leder indkalder til det konstituerende møde inden 14 dage efter at det sidste forældreråd i området har konstitueret sig efter nyvalg.*

*Stk. 6. Områdelederen er sekretær for bestyrelsen.*

#### § 7. Forretningsorden.

*Stk. 1. Kommunalbestyrelsen har fastsat en standardforretningsorden, som forældrerådet skal følge, dog uden faktuelle oplysninger. Forældrerådet kan dog fastsætte en anden forretningsorden efter indhentet godkendelse hos Kommunalbestyrelsen.*

*Stk. 2.* Kommunalbestyrelsen har fastsat en standardforretningsorden, som områdets bestyrelse skal følge, dog uden faktuelle oplysninger. Bestyrelsen kan dog fastsætte en anden forretningsorden efter indhentet godkendelse hos Kommunalbestyrelsen.

Dato: 07.04.2008

§8. Forældrerådets og bestyrelsens opgaver, kompetence og ansvar.

Side 5/8

*Stk. 1.* Forældrerådet udøver sin virksomhed inden for de mål og rammer, der er beskrevet i serviceloven og med den kompetence, der er udstukket af Kommunalbestyrelsen.

Dette betyder at forældrerådet har indflydelse på beslutninger om følgende:

- Principper for daginstitutionens arbejde
- Indstillingsret til kommunen i forbindelse med ansættelsen af personale (den opgave er udlagt til institutionslederen som så kan vælge om der også skal sidde repræsentant fra forældrerådet i et ansættelsesudvalg.)
- Indstillingsret til områdelederen i forbindelse med ansættelse af institutionsleder. (I ansættelsesudvalget skal der deltage en repræsentant fra direktørområdet.)
- Fastlæggelse af den daglige åbningstid.

*Stk. 2.* Det enkelte forældreråd beskriver ovenstående kompetencer nærmere i forretningsordenen.

*Stk. 3.* Forældrerådet godkender – efter indstilling fra institutionslederen – institutionens årsplan. Årsplanen udarbejdes i december/januar måned og gælder for ét år ad gangen. Årsplanen indeholder følgende 3 punkter:

- Institutionens mål opfølgning for det foregående år.
- Institutionens udviklingsplan for det kommende år
- Institutionens profil.

*Stk. 4.* Forældrerådet skal respektere gældende love, herunder regler om tavshedspligt, regulativer og vedtægter, Kommunalbestyrelsens beslutninger, administrative bestemmelser, samt overenskomster, lokale aftaler og retningslinier, der er fastsat i henhold til regler om samarbejde og samarbejdsudvalg. Forældrerådet kan afgive udtalelse og stille forslag til områdets forældrebestyrelse om alle spørgsmål, der har relation til institutionen, institutionsområdet – generelt og i lokalområdet.

*Stk. 5.* Forældrerådet skal udtale sig om alle spørgsmål, som Kommunalbestyrelsen forelægger den.

*Stk. 6.* Områdets bestyrelse udøver sin virksomhed inden for de mål og rammer, der er beskrevet i serviceloven og med den kompetence, der er udstuk-

ket af Kommunalbestyrelsen. Dette betyder at forældrebestyrelsen har indflydelse på beslutninger om følgende:

HØRSHOLM KOMMUNE

- Principper for områdets arbejde
- Principper for anvendelse af budgetrammen
- Indstillingsret til kommunen i forbindelse med ansættelsen af personale. (Den opgave er udlagt til området som så kan vægte om der også skal sidde repræsentant fra forældrebestyrelsen i et ansættelsesudvalg.)
- Indstillingsret til kommunen i forbindelse med ansættelse af områdeleder.  
(I ansættelsesudvalget skal der deltage en repræsentant fra direktørområdet.)
- Ferielukning.

Dato: 07.04.2008

Side 6/8

*Stk. 7.* Den enkelte forældrebestyrelse beskriver ovenstående kompetencer nærmere i forretningsordenen.

*Stk. 8.* Bestyrelsen godkender – efter indstilling fra områdelederen – områdets årsplan. Årsplanen udarbejdes i december/januar måned og gælder for ét år ad gangen. Årsplanen indeholder følgende 3 punkter:

- Områdets mål opfølgning for det foregående år.
- Områdets udviklingsplan for det kommende år
- Områdets profil.

*Stk. 9.* Bestyrelsen skal respektere gældende love, herunder regler om tavshedspligt, regulativer og vedtægter, Kommunalbestyrelsens beslutninger, administrative bestemmelser, samt overenskomster, lokale aftaler og retningslinier, der er fastsat i henhold til regler om samarbejde og samarbejdsudvalg. Bestyrelsen kan afgive udtalelse og stille forslag til Kommunalbestyrelsen om alle spørgsmål, der har relation til området, institutionerne i området, institutionsområdet – generelt og i lokalområdet.

*Stk. 10.* Bestyrelsen skal udtale sig om alle spørgsmål, som Kommunalbestyrelsen forelægger den.

#### § 9. Forælderådet og forældrebestyrelsens virksomhed.

*Stk. 1.* Forælderådet udøver sin virksomhed i møder, dvs. der kan kun træffes beslutninger og handles på forælderådets vegne i forælderådets møder. Forælderådet kan kun afholde møder, hvor samtlige medlemmer er indkaldt ved dagsorden. Et enkelt forælderådsmedlem eller flere forælderådsmedlemmer kan således ikke træffe beslutninger på forælderådets vegne, udenfor forælderådets møder.

*Stk. 2.* Områdets forældrebestyrelse udøver sin virksomhed i møder, dvs. der kan kun træffes beslutninger og handles på bestyrelsens vegne i bestyrel-

sens møder. Bestyrelsen kan kun afholde møder, hvor samtlige medlemmer er indkaldt ved dagsorden. Et enkelt bestyrelsesmedlem eller flere bestyrelsesmedlemmer kan således ikke træffe beslutninger på forældrebestyrelsens vegne, udenfor forældrebestyrelsens møder.

#### § 10. Mødevirksomhed.

Dato: 07.04.2008

*Stk. 1.* Forældrerådets møder afholdes for lukkede døre. Forældrerådet kan indbyde andre til at deltage i møderne.

Side 7/8

*Stk. 2.* Forældrebestyrelsens møder afholdes for lukkede døre. Forældrebestyrelsen kan indbyde andre til at deltage i møderne.

#### § 11. Lederne

*Stk. 1.* Institutionslederen har den administrative og den pædagogiske ledelse af institutionen og er ansvarlig for institutionen over for forældreråd og områdelederen. Institutionslederen har ansvaret for den daglige personaleledelse i institutionen. Institutionslederen har til en hver tid ansvaret for driften af institutionen og for de indmeldte børn i institutionen. Institutionslederen skal være garant for, at gældende mål, rammer, regler og overenskomster eller lignende som er fastsat af kommunen overholdes af forældrerådet.

*Stk. 2.* Områdelederen har det overordnede økonomiske, administrative og pædagogiske ledelsesansvar i området og er ansvarlig for området over for bestyrelse og kommunalbestyrelse. Områdelederen har til en hver tid ansvaret for driften af området. Områdelederen skal være garant for, at gældende mål, rammer, regler og overenskomster eller lignende som er fastsat af kommunen overholdes af forældrebestyrelsen.

#### § 12. Ændring af styrelsesvedtægten.

Denne styrelsesvedtægt er godkendt af Hørsholm Kommunalbestyrelse.

Ændring kan kun foretages af Kommunalbestyrelsen efter forudgående indhentet udtalelse fra forældrebestyrelsen og forældrerådene i et område.

Kommunalbestyrelsen kan ændre styrelsesvedtægten med 3 måneders varsel. Ændring med kortere varsel kan ske, hvis forældrebestyrelsen og Hørsholm Kommune er enige herom.

Udover disse vedtægter for forældreråd og forældrebestyrelserne, henvises til:

- Bekendtgørelse af lov om social service (LBK nr. 58 af 18/01/2007)
- Hørsholm Kommunes gældende spilleregler for institutionsområdet herunder:
- Hørsholm Kommunes gældende regler i relation til "Pengene følger barnet"
- Norm- og lønsumsstyring.
- Hørsholm kommunes personalepolitik.
- Hørsholm kommunes børn og unge politik
- Gældende aftale om lederens kompetence og ansvar.
- Gældende forretningsorden for forældrebestyrelsen.
- Model for Områdeledelse

Dato: 07.04.2008

Side 8/8

Således vedtaget

For: \_\_\_\_\_  
Områdets/Daginstitutionens/klubbens navn:

\_\_\_\_\_  
Dato

\_\_\_\_\_  
For området/Institutionen/Klubben:

\_\_\_\_\_  
Dato

\_\_\_\_\_  
For Kommunalbestyrelsen